

## 転職 DRAFT

ITエンジニア限定の転職版ドラフト会議

### 「第6回 転職ドラフト」4/11（火）より開催決定！

株式会社リブセンス（本社：東京都品川区、代表取締役社長：村上太一、東証一部：6054）は、ITエンジニア限定の転職版ドラフト会議「第6回 転職ドラフト」（URL <https://job-draft.jp>）を4/11（火）より開催することを決定いたしましたのでお知らせします。

#### Point

- 転職ドラフトは、企業からの年収提示が「最終面接後」だった従前の転職のあたりまえを「面接前」に。また、ITエンジニアの参加登録のレジュメは現年収と性別を非公開とし、スキルと経験によりフェアに入札される仕組みを実現。
- 第6回転職ドラフトでは、過去にも参加したITエンジニアは改めて参加表明をする制度に変更。企業側は転職意欲の高いITエンジニアのみにアプローチ可能に。
- 企業からの入札時には、任せたい業務内容の提示が必須要件に。ITエンジニアが入社後の具体的な担当業務イメージを持てるよう工夫。

#### <「転職ドラフト」サイトイメージ>



(URL <https://job-draft.jp>)

2017年4月11日（火） / 株式会社リブセンス（東証一部：6054）

転職ドラフトは、過去5回の開催で、延べ約4,200名のITエンジニアの皆さまにエントリーいただきました。回を重ねるごとに参加エンジニア数や参加企業数も増え、合計指名数は約4,100件でした。ITエンジニア・入札企業双方よりご好評をいただき、第6回開催を決定いたしました。

## ■松栄友希（転職ドラフトプロジェクトリーダー）コメント

「プロスポーツの選手獲得時に行われる“ドラフト会議”のように、ITエンジニアをWebサイト上でドラフト指名（競争入札）するサービスが転職ドラフトです。参加者（ITエンジニア・企業）は、他のITエンジニアや他企業の入札結果を閲覧することも可能で、ITエンジニアの“リアルな”市場価値を把握することができます。転職ドラフトを通じて、全てのITエンジニアが市場評価によって適正に評価され、より一層『プロ』として活躍できる世界をあたりまえにしていきたいと思います。」

リブセンスから生まれる、新しい「あたりまえ」にご期待ください。

### 第6回 転職ドラフト開催概要

#### ◆ 開催スケジュール

- ・参加受付（再審査含む）<sup>※1</sup>：～ 2017年4月11日（火）9：59
- ・企業の指名期間：2017年4月11日（火）10：00～4月27日（木）20：00
- ・指名返答期間<sup>※2</sup>：2017年4月11日（火）10：00～5月11日（木）14：00

#### ◆ 参加要領

- ・参加対象：ITエンジニア
- ・本登録の方法：「転職ドラフト」のサイト上より上記の期間内にご登録ください。

URL <https://job-draft.jp>

※1 本登録いただいたITエンジニアの方々のご経験から、転職ドラフト事務局が事前に書類審査を行います。審査は登録がお済みの方から順次行います。

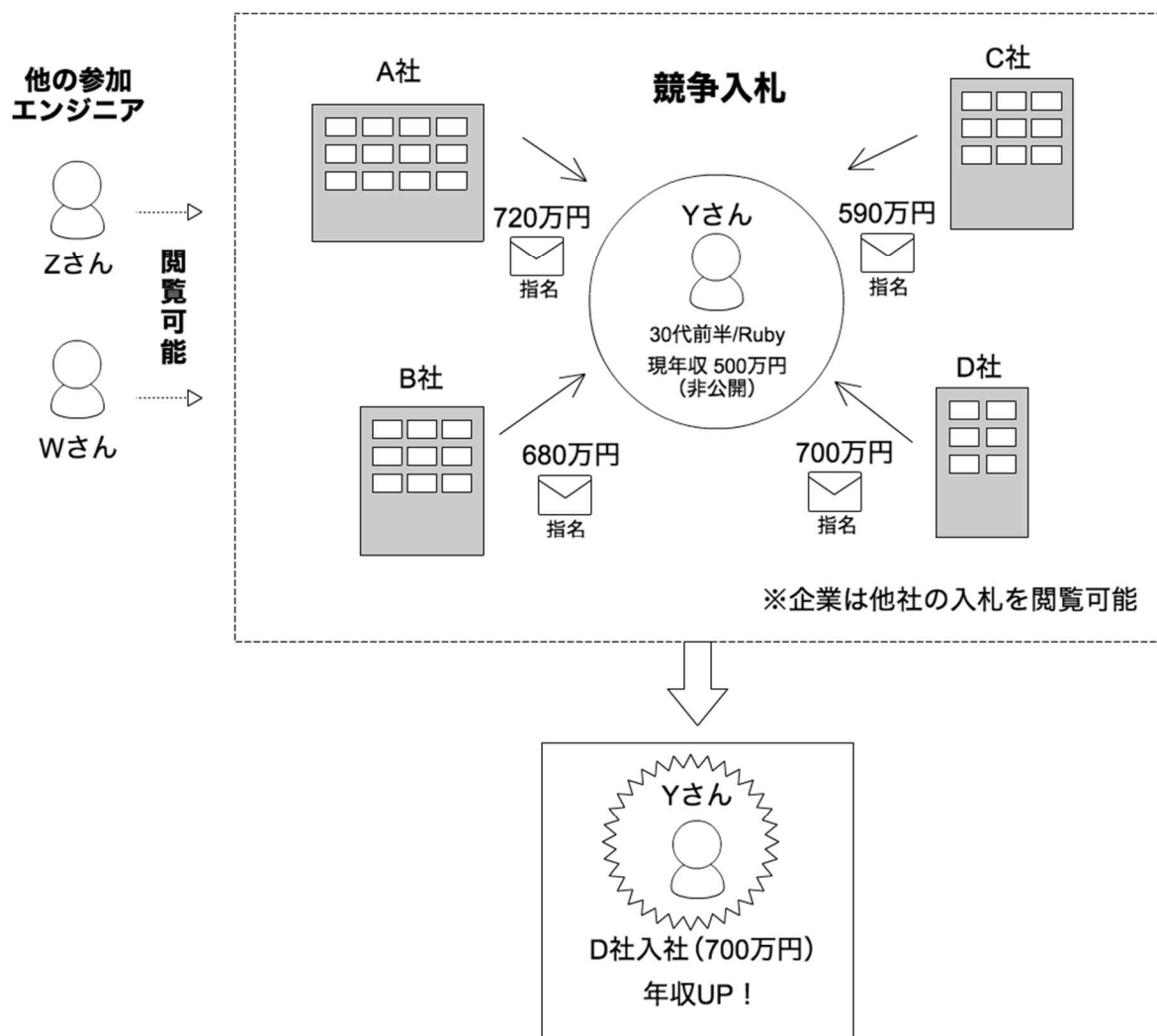
※2 参加企業からのドラフト指名に対し、ITエンジニアが面接選考に進むかどうか返答する期間です。

#### ◆ ドラフト参加企業（一部抜粋、50音順、敬称略）

メガベンチャーからスタートアップまで、日本を代表するIT企業が入札に参加

株式会社アカツキ、Kaizen Platform, Inc.、株式会社サイバーエージェント（Ameba事業本部他）、Sansan株式会社、Supership株式会社、GMOアドパートナーズ株式会社、株式会社スタートトゥデイ工務店、株式会社Speee、株式会社ツクルバ、株式会社ディー・エヌ・エーDMM.com Group、株式会社Donuts、株式会社FiNC、freee株式会社、BASE株式会社弁護士ドットコム株式会社、株式会社マネーフォワード、株式会社ユーザベース、楽天株式会社株式会社レコチョク他（合計81社、4/11時点確定企業）

<「転職ドラフト」概略図>



株式会社リブセンスについて (URL: <http://www.livesense.co.jp/>)

- ・所在地 東京都品川区上大崎2丁目25番2号 新目黒東急ビル5F
- ・設立 2006年2月8日
- ・資本金 232百万円 (2016年12月31日現在)
- ・代表者 代表取締役社長 村上 太一
- ・従業員数 正社員 254名、アルバイト・派遣社員 161名 (2016年12月31日現在、リブセンス単体)
- ・事業内容 インターネットメディア運営事業

株式会社リブセンスは、「あたりまえを、発明しよう。」をコーポレートビジョンに掲げ、アルバイト求人メディアとして業界初の成功報酬型を導入した「ジョブセンス」を始め、多様なサービスを展開。新しい「あたりまえ」の発明を通じて、より多くのお客様に、そして広く社会に必要とされる企業を目指しています。